

ОТЧЕТ

по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона 25.12.2008 № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции» в МБОУ СОШ № 1 Невьянского ГО

(далее Учреждение)

Дата составления отчета: 19.12.2023 года.

№	Положение части 2 статьи 13.3 Федерального закона 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Меры по реализации положения, принятые Учреждением
1.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в деятельности Учреждения (Приказ № 08 от 09.01.2019 года). Определено должностное лицо, ответственное за антикоррупционную работу (Приказ № 151-Д от 31.08.2020 года).
2.	Сотрудничество Учреждения с контрольно-надзорными и правоохранительными органами	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции. В отчетном периоде проверки не проводились. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими профилактических мероприятий. В 2022 году проведена 1 беседа с коллективом Учреждения и 3 беседы с учащимися.
3.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	Разработано и внедрено в практику «Положение о школьной комиссии по противодействию коррупции» (Приказ № 19-Д от 22.01.2022г.) «Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ СОШ № 1 Невьянского ГО», приказ № 135-Д от 15.07.2022г. «Положение о конфликте интересов МБОУ СОШ № 1 Невьянского ГО», приказ № 135-Д от 15.07.2022г. «Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений в МБОУ СОШ № 1 Невьянского ГО», приказ № 135-Д от 15.07.2022г Порядок взимания и расходования родительской платы за питание обучающихся в МБОУ СОШ № 1 Невьянского ГО», «Положение о школьной антикоррупционной комиссии», (приказ № 19-Д от 22.01.2022г.), «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБОУ СОШ № 1 Невьянского ГО» (приказ № 135-Д от 15.07.2022г.) «Положение о комиссии по распределению поощрительных выплат сотрудникам школы из стимулирующей части фонда оплаты труда» (приказ № 63-Д от 05.03.2022г.) Положение о внутреннем финансовом контроле (приказ № 19-Д от 22.01.2022г) и др.
3.1	Планирование антикоррупционных мероприятий	Разработан план мероприятий по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2023-2024 учебный год, план мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ СОШ № 1

		<p>Невьянского ГО на 2023 год, План работы комиссии по противодействию коррупции на 2022 г. (Приказ №12-Д от 11.01.2022 г.).</p> <p>План мероприятий выполнен в полном объеме.</p>
3.2	Организация работы внутри действующих Комиссий	<p>Созданы и функционируют:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Комиссия по противодействию коррупции; утверждены Положение о Комиссии по противодействию коррупции в деятельности Учреждения и План мероприятий Комиссии на 2023 год. • Постоянно действующая Комиссия по приему, выдаче, а так же по обоснованному и своевременному списанию основных средств и товарно-материальных ценностей • Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.
3.3	Организация платной деятельности	<p>Утверждены и действуют:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение «О порядке оказания дополнительных платных образовательных услуг и ведении иной приносящей доход деятельности» (Приказ № 19-Д от 22.01.2022 года), • Перечень дополнительных платных образовательных услуг на 2023-2024 учебный год
3.4	Работа с кадрами	<p>Утвержден и реализуется План проведения обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции на 2023 год. План мероприятий выполнен в полном объеме.</p> <p>Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов.</p> <p>В трудовые договоры с работниками Учреждения включены обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении.</p> <p>Работники Учреждения регулярно знакомятся (под роспись) с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции.</p>
3.5	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции Учреждения	<p>Утверждены порядок и сроки рассмотрения обращений граждан и организаций, поступивших в Учреждение;</p> <p>В отчетном периоде обращений граждан и организаций в адрес Учреждения, содержащих сведения о коррупции, не поступало.</p>
3.6	Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением мероприятий по противодействию коррупции. Предотвращение коррупционных проявлений при предоставлении государственных услуг.	<p>Размещение и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет, стендах на объектах Учреждения информации мероприятиях по противодействию коррупции; информации о государственных услугах (работах), предоставляемых (выполняемых). Учреждением на бесплатной и платной основе, лицам, ответственных за обслуживание потребителей, правах и обязанностях граждан – получателей услуг.</p>

4.	Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Действует «Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ СОШ № 1 Невьянского ГО», приказ № 135-Д от 15.07.2022г В отчетном периоде нарушения работниками положений Кодекса отсутствуют.
5.	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	В Учреждении утверждены и действуют Положение о конфликте интересов МБОУ СОШ № 1 Невьянского ГО», приказ № 135-Д от 15.07.2022г. «Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений в МБОУ СОШ № 1 Невьянского ГО», приказ № 135-Д от 15.07.2022г Перечень должностей учреждения, подверженных коррупционным рискам; В отчетном периоде информации от работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, не поступало.

Директор МБОУ СОШ № 1 Невьянского ГО



Л.В. Каюмова