

От «РАБОТНИКОВ»
Председатель профкома
Деменок Валентина
Петровна _____

«31» января 2023 года

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»:
И.о.директора МБОУ СОШ №1 НГО
Балуева Ольга
Андреевна _____

«31» января 2023 года



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного образовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №1 Невьянского городского округа
на 2020 – 2023 год

г.Невьянск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
ГКУ «Невьянский ЦЗ»
02 февраля 2023 г.
Земельный отдел 4-Д

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №1 Невьянского городского округа именуемое далее «Работодатель», в лице и.о.директора Балугеиной Ольги Андреевны, действующей на основании Приказа от 16.01.2023 №17-Д и работники Муниципального бюджетного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы №1 Невьянского городского округа, именуемые далее «Работники» в лице Деменок Валентины Петровны в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Настоящим дополнительным соглашением стороны договорились, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 1 от 30 января 2023 года), в соответствии с п.2 ст. 43 ТК РФ продлить срок действия коллективного договора сроком на 3 года до 31 января 2026 года.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «31» января 2023 года и действует по «31» января 2026 года включительно. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального бюджетного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы №1 Невьянского городского округа на 2020-2023 гг.

3. С 1 марта 2022 года вступил в силу Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ (далее - Закон № 311-ФЗ), которым корректирует целый ряд положений в области охраны труда. В связи с этими изменениями включить в коллективный договор в раздел VIII «Охрана труда и здоровья» следующие пункты:

3.1. Работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Порядок действий в случае получения работником микротравмы следующий:

3.1.1. Пострадавший сообщает своему руководителю, что получил микротравму (микротравма – незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой временную утрату трудоспособности работника и необходимость его перевода на другую работу).

3.1.2. Руководитель ставит в известность специалиста по охране труда или другого уполномоченного сотрудника.

3.1.3 Уполномоченный сотрудник оформляет бланк справки по образцу, утвержденному приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н, осуществляет регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в Журнале учета микроповреждений (микротравм).

3.1.4. При необходимости работник должен обратиться в медпункт.

4. Безопасность на рабочих местах зависит не только от Работодателя, но и от того, соблюдают ли работники требования в области охраны труда – соответствующая их обязанность закреплена в ч. 2 ст. 21 ТК РФ. С целью обеспечения выполнения работниками этой обязанности Работодатель вправе требовать от работников соблюдения требований охраны труда (абз. 5 ч. 1 ст. 22 ТК РФ в редакции Закона № 311-ФЗ и в случае несоблюдения этих требований привлекать работников к дисциплинарной ответственности).

5. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) отнесены к опасному классу условий труда (ст. 214.1 ТК РФ устанавливается запрет на работу в опасных условиях труда).

6. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты (СИЗ), применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

7. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2020-2023 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

8. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020-2023 годы.

Пронумеровано, пронумеровано,
и скреплено печатью
4 (четыре) листа
И.о.директора школы:


О.А. Балуева

2023 г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575826

Владелец Каюмова Людмила Владимировна

Действителен с 31.03.2022 по 31.03.2023